



Comune di Rho

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENTE
TRIENNIO NORMATIVO 2024/2026 - BIENNIO ECONOMICO 2024/2025**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla qualifica dirigenziale per gli 2024 e 2025 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire al Collegio dei revisori (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

risorse certe e stabili 2020	€	166.538,00
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL 17/12/2020) - MS 2015 € 390.847,00	€	5.980,00
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020	€	172.518,00
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€	-
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) - PARTE STABILE	€	43.524,00
incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (art. 39 comma 1 CCNL 2019/2021) - MS 2018 € 431.498,00	€	8.673,00
Totale risorse stabili	€	224.715,00

Sezione II - Risorse variabili

Anno 2024

Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	€ -
Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	€ -
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h))	€ -
Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n. 145/2018, specificare)	€ -

I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	€ -
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	€ -
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	€ 51.082,00
0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (art. 39 comma 3 CCNL 2019/2021)	€ 949,00
una tantum - 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (art. 39 comma 3 CCNL 2019/2021) - anni 2022 e 2023	€ 1.898,00
Risorse variabili complessive annue	€ 53.929,00
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	€ -
Totale risorse variabili	€ 53.929,00

Anno 2025

Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	€ -
Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	€ -
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h))	€ -
Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n. 145/2018, specificare)	€ -
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	€ -
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	€ -
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	€ 51.082,00
0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (art. 39 comma 3 CCNL 2019/2021)	€ 949,00
Risorse variabili complessive annue	€ 52.031,00
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	€ -
Totale risorse variabili	€ 52.031,0000

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Anno 2024

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 224.715,00
Risorse variabili	€ 53.929,00
decurtazioni	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 278.644,00

Anno 2025

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 224.715,00
Risorse variabili	€ 52.031,00
decurtazioni	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 276.746,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'atto sottoposto a certificazione

Nessuna.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto

Anno 2024

Voce di spesa	Importo	%
Ributizione Posizione	218.058,00 €	78,257%
Ributizione Risultato	57.586,00 €	20,667%
Welfare integrativo*	3.000,00 €	1,077%
Totale ripartito	278.644,00 €	100,00%

Anno 2025

Voce di spesa	Importo	%
Ributizione Posizione	218.058,00 €	78,794%
Ributizione Risultato	55.688,00 €	20,122%
Welfare integrativo*	3.000,00 €	1,084%
Totale ripartito	276.746,00 €	100,00%

**La somma indicata comprende la quota da destinare a Welfare integrativo per il Segretario comunale, di pari importo di quella riconosciuta a ciascuno dei dirigenti. Al Dirigente Comandante del Corpo di Polizia Locale non è riconosciuto il Welfare integrativo a valere sulle risorse decentrate, un importo equivalente è destinato a contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare, da riconoscere secondo la disciplina del relativo regolamento.*

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2024

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dall'atto	€ 0,00

Somme regolate dall'atto	€ 278.644,00
Somme da destinare	€ 0,00
TOTALE	€ 278.644,00

Anno 2025

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dall'atto	€ 0,00
Somme regolate dall'atto	€ 276.746,00
Somme da destinare	€ 0,00
TOTALE	€ 276.746,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 224.715,00
Retribuzione di posizione	€ 218.058,00

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le previsioni dell'accordo allegato risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto il Premio di Risultato è distribuito sulla base delle risultanze del vigente Sistema di Valutazione della performance del personale dirigente, fatta salva la quota di retribuzione di risultato afferente i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge che sono riconosciuti in applicazione delle norme di legge e, se previsto, dei regolamenti adottati dall'ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
risorse certe e stabili 2020	€ 166.538,00	€ 166.538,00	€ 166.538,00

Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL 17/12/2020) - MS 2015 € 390.847,00	€ 5.980,00	€ 5.980,00	€ 5.980,00
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020	€ 172.518,00	€ 172.518,00	€ 172.518,00
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ -	€ -	€ -
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) - PARTE STABILE	€ 43.524,00	€ 43.524,00	€ 43.524,00
incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (art. 39 comma 1 CCNL 2019/2021) - MS 2018 € 431.498,00	€ -	€ 8.673,00	€ 8.673,00
Totale risorse stabili	€ 216.042,00	€ 224.715,00	€ 224.715,00
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:			
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	€ -	€ -	€ -
Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	€ -	€ -	€ -
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h))	€ -	€ -	€ -
Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n. 145/2018, specificare)	€ -	€ -	€ -
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	€ -	€ -	€ -
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	€ -	€ -	€ -
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	€ 51.082,00	€ 51.082,00	€ 51.082,00
0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (art. 39 comma 3 CCNL 2019/2021)	€ -	€ 949,00	€ 949,00
una tantum - 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (art. 39 comma 3 CCNL 2019/2021) - anni 2022 e 2023	€ -	€ 1.898,00	€ -
Risorse variabili complessive annue	€ 51.082,00	€ 53.929,00	€ 52.031,00
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	€ -	€ -	€ -
Totale risorse variabili	€ 51.082,00	€ 53.929,00	€ 52.031,00
Totale fondo	€ 267.124,00	€ 278.644,00	€ 276.746,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa come indicato nella sezione III del presente modulo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati delle risorse decentrate è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Anno 2024

All'importo delle risorse decentrate di € 278.644,00, si aggiungono contributi obbligatori per € 77.342,00 ed € 23.686,00 per IRAP, per una spesa complessiva di € 379.672,00.

La spesa è impegnata con determinazione n. 1558 del 17-12-2024 come segue:

capitolo	DESCRIZIONE	importo	cod. bilancio
2780	RETRIBUZIONE	36.435,43 €	01.06.1.101
2785	CPDEL	8.751,00 €	01.06.1.101
2785	INADEL TFR	1.792,00 €	01.06.1.101
2785	INPS	610,00 €	01.06.1.101
2785	INAIL	88,00 €	01.06.1.101
2790	IRAP	3.112,00 €	01.06.1.102
6820	RETRIBUZIONE	35.391,43 €	01.03.1.101
6821	CPDEL	8.561,00 €	01.03.1.101
6821	INADEL TFR	1.419,00 €	01.03.1.101
6821	INPS	580,00 €	01.03.1.101
6821	INAIL	88,00 €	01.03.1.101
6860	IRAP	3.057,00 €	01.03.1.102
5920	RETRIBUZIONE	139.188,00 €	01.11.1.101
5922	IRAP	11.934,00 €	01.11.1.102
5921	Inadel TFR	3.224,00 €	01.11.1.101
5921	CPDEL	33.446,00 €	01.11.1.101
5921	Inadel TFS	2.158,00 €	01.11.1.101
2780	RETRIBUZIONE	9.700,00 €	01.06.1.101
2785	CPDEL	2.325,00 €	01.06.1.101
2785	INADEL TFR	101,00 €	01.06.1.101
2785	INPS	140,00 €	01.06.1.101
2790	IRAP	844,00 €	01.06.1.102
5920	RETRIBUZIONE	48.685,14 €	01.11.1.101
5921	CPDEL	10.721,00 €	01.11.1.101
5921	INAIL	179,00 €	01.11.1.101
5922	IRAP	3.840,00 €	01.11.1.102
6820	RETRIBUZIONE	9.244,00 €	01.03.1.101
6821	CPDEL	2.515,00 €	01.03.1.101
6821	INADEL TFR	474,00 €	01.03.1.101
6821	INPS	170,00 €	01.03.1.101
6860	IRAP	899,00 €	01.03.1.102

Anno 2025

All'importo delle risorse decentrate di € 276.746,00 si aggiungono € 78.045,35 per contributi obbligatori ed € 23.524,00 per IRAP, per una spesa complessiva di € 378.315,35

La spesa è impegnata con determinazione n. 1000 del 15-09-2025 come segue:

capitolo	DESCRIZIONE	importo	cod. bilancio
2780	RETRIBUZIONE	€ 9.192,00	01.06.1.101
2785	CPDEL	€ 2.462,25	01.06.1.101
2785	INADEL TFR	€ 504,59	01.06.1.101
2785	INPS	€ 166,09	01.06.1.101
2785	INAIL	€ 40,46	01.06.1.101
2790	IRAP	€ 879,00	01.06.1.102
6820	RETRIBUZIONE	€ 37.870,00	01.03.1.101
6821	CPDEL	€ 9.393,25	01.03.1.101
6821	INADEL TFR	€ 1.589,00	01.03.1.101
6821	INPS	€ 635,09	01.03.1.101
6821	INAIL	€ 179,46	01.03.1.101
6860	IRAP	€ 3.354,00	01.03.1.102
5920	RETRIBUZIONE	€ 95.000,00	01.11.1.101
5921	CPDEL	€ 20.000,00	01.11.1.101
5921	Inadel TFR	€ 3.590,00	01.11.1.101
5921	Inadel TFS	€ 2.158,00	01.11.1.101
5921	Perseo	€ 500,00	01.11.1.101
5922	IRAP	€ 8.250,00	01.11.1.102
2780	RETRIBUZIONE	€ 36.957,00	01.06.1.101
2785	CPDEL	€ 8.521,45	01.06.1.101
2785	INADEL TFR	€ 1.387,88	01.06.1.101
2785	INPS	€ 576,92	01.06.1.101
2785	INAIL	€ 138,54	01.06.1.101
2790	IRAP	€ 3.044,00	01.06.1.102
5920	RETRIBUZIONE	€ 89.447,00	01.11.1.101
5921	CPDEL	€ 23.900,00	01.11.1.101
5921	INAIL	€ 300,00	01.11.1.101
5922	IRAP	€ 7.428,00	01.11.1.102
6820	RETRIBUZIONE	€ 8.280,00	01.03.1.101
6821	CPDEL	€ 1.590,45	01.03.1.101
6821	INADEL TFR	€ 304,00	01.03.1.101
6821	INPS	€ 107,92	01.03.1.101
6860	IRAP	€ 569,00	01.03.1.102

IL DIRETTORE AREA 1
Dr.ssa Emanuela Marcoccia